## 令和7年度 江戸川区立第五葛西小学校 学校関係者評価報告書(学校経営計画・学校関係者評価シート)

学校教育目標	(1)深く考える子(思考力・判断力・表現力豊かで未知の状況にも対応できる子) (2)仲よく助け合う子(実際の社会や生活で、人とのかかわりを大切にする子) (3)すすんでやりぬく子(学んだことを人生や社会に生かそうとする子) (4)体をじょうぶにする子(心身ともに健康でたくましい子)	目指す生徒像	○児童一人一人を大切にし、豊かな心を育む学校 ○確かな学力の定着を保証する学校 ○教員同士が学び合い、支え合い、高め合う学校 ○家庭、地域と協働して教育活動にあたる学校 ○心豊かで優しい子 ○身体も頭もきたえる子 ○最後まであきらめずに取り組む子 ○いつも笑顔を絶やさぬ子 ○児童一人一人を大切にし、使命感をもって教育にあたる教師 ○互いに学び合い、支え合い、高め合う教師 ○児童、保護者、地域から信頼される教師
前年度までの本校の現状	国語科において、読解力を向上する校内研究を継続的に進めたことにより、児童が意欲的に文章を理解しようとする意欲が高まる、授業の工夫を全教員で研究し共有することができた。 成果 体力の向上において、「パワフルチューズデー」やなわとび月間、ランニング月間など、様々な取組を計画・実施したことで、児童の運動意欲が高まり、体力の向上に繋がり、また活発に外遊びを楽しむ児童が増えた。	課題 学校のみ	を向上させるため、OJT体制を再構築する必要がある。教員の資質・能力の向上をさらに図り、国語科教育の推進や児 登基本の定着への一層の充実を目指す。 みならず、家庭や本人の資質など多くの要因から不登校傾向のある児童が一定数存在するため、個に応じた対応の検討 を図ることが必要である。

重点	取組項目	   具体的な取組内容	数値目標	達原	或度		「中間」 自己(学校)評価(A~D)		「中間」 学校関係者評価(A~D)		「年度末」 自己(学校)評価(A~D)		「年度末」 学校関係者評価(A~D)	   次年度に向けた   改善案
					2月	評価	コメント	評価		評価	コメント	評価	コメント	\$0*
	授業改善の推進、学習 の基盤となる基礎・基 本の確実な習得	・電子ドリルや東京ベーシックドリルの活用(家庭学習も含む)	割合+0.5% 教科担任による授業の実施…週1回 「ミライシード江戸っ子 studyweek!」の実施… 学期1回			В	・学年度末テストは、主要4科目で8割を超えなかった。部会で、各学年の課題を共有したので授業で生かしていく。 ・高学年では教科担任の実施、児童の学習理解を学校全体で目指すことはできている。 ・studyweekも全体に投げかけ、実施できている。	Α	東京都や江戸川区の水準に近づけるよう、教職員の方々の努力が見られる。 新しい取り組みが外部にも理解できるよう、成果を報告できるとよい。					
学力の向上	「学力向上プロジェクト」の取組や補習などによる指導の充実と授業力の向上	・「江戸川区学刀向上プロジェクト」のよむYOMUワーク ・江戸川区学力定着度調査の実施 (45年生)と学習カルテにおけ		70		В	・補習を継続することで、BC層の 基礎基本の定着を図っていく。 YOMUよむワークの実施は滞りなく できている。学習カルテの把握はで きているが、復習が十分でないの で、担任が点検するなどして、取り こぼしのないように指導していく。	А	パソコンやスマートフォン、 SNSなどの普及の中で、年々取り組みが難しくなっているが、 学校は地道に活動していると評価する。					
	読書科の更なる充実と 読書を通じた探究的な 学習の実施・充実	・読書月間の実施 ・保護者ボランティアによる 読み語り、図書館整備 ・探究的な学習を取り入れた	募…全学年			А	・図書の専門員のアドバイスで選書したり、全員で選書する機会を設けたり、学校全体で読書活動に積極的に取り組んだ。 ・図書室の展示を工夫し、呼びかけを行うことで調べる学習コンクールの参加率を上げることができた。	А	図書館のサテライトの導入で、 本が身近になる環境ができてい ると評価している。					
	「運動意欲の向上」に 向けた取組の実施・充 実	・運動遊び「パワフルチュー ズデー」の実施	実施年20回	75		В	暑さが厳しいときは時間を短縮 して実施するなどし、できるだけ回数確保することができた。	В	猛暑で子供たちの体力づくりに も影響が出ることを心配してい る。					
体力の向こ	主体的な運動の実施による運動意欲の向上	<ul><li>なわとびチャレンジやランニング月間の実施</li></ul>	なわとび月間…学期ごと に期間を定め、年間3回 ランニング月間…3学期 に実施			В	前年度の反省を生かし、なわと び月間の取り組み方を変えた。 前年度よりも意欲向上を図るこ とができた。	А	体力向上の取り組みを継続して 意欲的に行って欲しい。					
T	京アルファの円滑な導入・活用と運動技術の 向上			85		В	今年度も教員の実技研修を行ったことで、児童に適切に指導することができた。 東京アルファの活用については、ICT支援員の援助を積極的に受けられるようにしたい。		同上					
	に応じた指導の実施・ 充実	<ul><li>特別支援タ会での情報交換(月1回)</li><li>教室環境の整備、教材・教具の工夫</li></ul>				В	・夏季休業中に講師を招いての特別 支援研修会を1度に行った。特別支 援タ会でも、啓発に関わるような情 報の伝達を3度行った。							
教育の推進実現に向けた	エンカレッジルームの 活用と校内の居場所作 り	・エンカレッジルームの活用 とエンカレッジサポーターの 採用、育成	エンカレッジサポーター は常駐する 全教員で1時間ずつ受け 持つ	90		Α	・エンカレッジルーに大人が必ず居て、必要に応じてサポートをする体制が出来ている。	Α	それぞれの個性に合わせた、個別最適な学びの実現や指導について努力されている。					
進たの	副籍交流、交流及び共 同学習の実施・充実	・都立鹿本学園との副籍交流	副籍交流…間接交流・月 1回、直接交流・各行事	70		В	・要望に応じ、交流内容を考え 実施している。直接交流を実現 させたい。	В						
不 登 校	不登校対策の実施・充 実	<ul><li>生活指導連絡協議会での情報交換</li><li>不登校対策委員会の開催</li></ul>	生活指導連絡協議会年10回校内生活指導夕会年40回不登校対策委員会年5回	90		А	・生活指導上の問題についての情報を共有し対応している。 ・不登校対策委員会では、教職員の 共通理解のもと対応している。	А						

	い 実じ め	教育相談の強化	<ul><li>・ふれあいアンケートの実施</li></ul>	いじめ防止週間…年3回 ふれあいアンケート3回	90	1	<ul><li>いじめ防止週間は計画通りに実施でき、防止に務めている。</li><li>アンケートの実施、共有を図り、対応に当たっている。</li></ul>					
	対 応 の 充	L-GATEの活用	理解	LGATE実施は毎日 家庭との連携は年2回の 面談で実施	70	E	<ul> <li>L-GATEを毎日実施することができている。結果をどのように活用していくかについては、さらに検討が必要である。</li> </ul>		結果について、支障のない範囲 で公開してもらうと分かりやす い。			
<b>†</b>	学 交 ○開#	的な発信	・学校だよりや学年だより、 年間行事予定や各種年間計画 のホームページ掲載(随時) ・情報発信アプリtetoruの活 用(随時) ・学校公開・土曜授業の実施	信(随時) 情報発信アプリtetoruの 活用(随時) 学校公開・土曜授業の実	90	A	・ホームページやアプリでの情報発信が充実している。 ・時間制限や人数制限がなく、学校公開を行うことができ、幅広く家庭へ公開することができた。 ・巡回指導教室についても公開することができた。	А	学校公開について、制限なく、 地域にも告知をし、子供たちの 学びの姿を見ることができる。 葛西二中とのふれあいコンサー トなど、継続して取り組んでほ しい。			
	園)の実現 別社会に 以社会に			重点目標、取組、指標等の周知…5月まで中間評価の周知…9月まで 中間評価の周知…9月まで 外部アンケート等の実施 …1月まで 最終評価の公表…3月	90	Á	・アンケートの方法はICTを使って、保護者がより回答しやすく、教職員も集計しやすいものへと変えることができた。 ・情報の公開について検討が必要である。	А	保護者の意見をアンケートを 使って集め、今後の教育活動に 生かされるよう、努力されてい る。			
			ム」による連携の充実	を理解し実施 部活動体験…年1回 授業公開…年1回	95	A	・ふれあいコンサートでの中学生との交流や部活動体験の実施など取り組むことができている。 ・児童に関する申し送りなど滞りなくできている。 ・打ち合わせで教務主幹による意思疎通が図れた。		子供たちのために、積極的に連携して取り組んでほしい。			
	教育の展開		・「学校における働き方改革 プラン」に基づく取組の実施	定時退勤日…年12回	95	4	・定時退勤日を設定し、実施することができている。 ・残業や休日出勤をする職員が以前より減ってきている。 ・昨年度より会議数が減り、教員が児童理解や授業準備に充てられる時間が増えた。	Α	働き方改革は一般企業と違い、 難しい。教員を増やすことも必要なのではないかと思う。			
												_