

三松小の伝統・よさ

×

令和の時代

||

・「これまで」を大切にしつつ
「バージョンアップ」

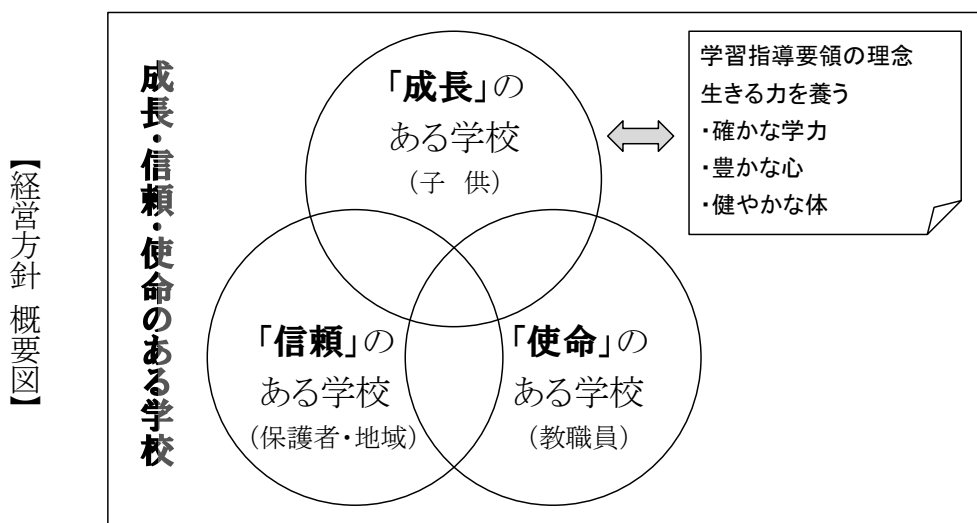
・対話



質的向上

三松 *quality*

第三松江小学校 経営方針



I 目指す学校：成長・信頼・使命のある学校

1. 「成長」のある学校 (子供)
2. 「信頼」のある学校 (保護者・地域)
3. 「使命」のある学校 (教職員) ※使命＝職務×能力×意欲×責任＋評価

II 経営方針：

1. 「成長」のある学校 (子供) を構築するために
 - 方針1：新たに知った、問題解決ができたなどの経験を積み重ねさせて「確かな学力」を養う (知)
 - 方針2：自ら判断・行動した、互いに尊重した、
共にやり遂げたなどの経験を積み重ねさせて「豊かな心」を養う (徳)
 - 方針3：体を鍛えた、健康について考えたなどの経験を積み重ねさせて「健やかな体」を養う (体)
2. 「信頼」のある学校 (保護者・地域) を構築するために
 - 方針4：子供の学習や生活・学校運営などについて「相談・連携体制」の充実を図る
 - 方針5：学校経営や学校運営・教育活動などについて「学校評価」の充実を図る
 - 方針6：子供の育ちや学校の取組などについて「広報活動」の充実を図る
3. 「使命」のある学校 (教職員) を構築するために
 - 方針7：指導力や職務遂行力などが向上する「校内研究やOJT等」を推進する
 - 方針8：個々の自覚と力を結集し効果・効率のある「組織的な学校運営」を推進する
 - 方針9：成果と課題を的確に評価する「人事考課」を推進する